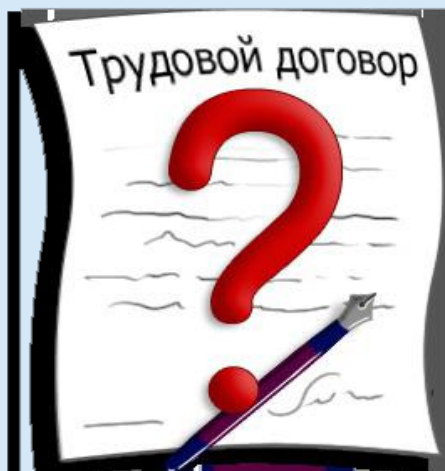


**Необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещен (ст. 64 ТК РФ).**

Необоснованным отказ считается в том случае, если работодатель отказывается заключить с работником трудовой договор по причине, которая не связана с его деловыми качествами. Например, если работодателя не устраивает национальность или отсутствие регистрации по месту жительства гражданина. В этом случае следует требовать от работодателя сообщения в письменной форме о причинах отказа.

Отказ в заключении трудового договора может быть оспорен в суде.



## Ответственность работодателя

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, налагается административный штраф до 100 тысяч рублей (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ).

Если же нарушение совершено повторно, то наказание более строгое вплоть до дисквалификации руководителя организации на срок до трех лет или административного штрафа до 200 тысяч рублей (ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ).

Уполномоченным органом по защите трудовых прав граждан является Государственная инспекция труда в Красноярском крае.

**Чтобы вы могли защитить свои права на основании ТК РФ, удостоверьтесь, что вы заключили с работодателем именно трудовой договор. Кроме того, внимательно и полностью прочтите договор, прежде чем его подписывать.**

**Настаивайте на заключении трудового договора и не соглашайтесь на работу без оформления трудового договора!**

**Контакты по вопросам  
трудового законодательства:**

**Государственная инспекция труда  
в Красноярском крае  
г. Красноярск, ул. Семафорная, д. 433/2  
тел. 8(913)836-05-00**

**Федерация профсоюзов  
Красноярского края  
г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 93  
тел. 8(391)227-83-80**

**Прокуратура г. Красноярск  
г. Красноярск, ул. Ладю Кецховели, 18а  
тел. 299-15-20**



**Прокуратура г. Красноярск**

**Федерация профсоюзов Красноярского края**

**Государственная инспекция труда в  
Красноярском крае**

**ПАМЯТКА  
что нужно знать гражданам  
о трудовом договоре**



**г. Красноярск  
2021**